

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sistem E-Sumber Daya Manusia (E-SDM) berbasis website yang dirancang menggunakan framework CodeIgniter telah berhasil membantu proses pengelolaan SDM di Toko Hidup Baru Blitar. Sistem ini mencakup fitur presensi kehadiran menggunakan face recognition berbasis *few-shot learning*, pengajuan cuti digital, serta pembuatan laporan karyawan.

Penerapan face recognition terbukti meningkatkan akurasi dan keamanan dalam proses presensi, sekaligus mengurangi risiko kecurangan dan kesalahan pencatatan. Fitur-fitur yang diimplementasikan juga berjalan sesuai dengan kebutuhan, memudahkan karyawan dalam mengakses layanan SDM secara mandiri, serta membantu admin dalam monitoring data secara real-time.

Secara keseluruhan, sistem E-SDM ini mampu meningkatkan efektif dan produktivitas kerja. Sistem yang telah dibangun dinilai layak untuk diterapkan dan masih dapat dikembangkan lebih lanjut sesuai kebutuhan perusahaan.

5.2 Saran

1. Penyempurnaan Metode

Pastikan metode yang digunakan telah sesuai dengan permasalahan yang ingin diselesaikan serta memiliki validitas yang kuat. Jika memungkinkan, tambahkan pembanding atau studi kasus tambahan.

2. Penyajian Data yang Lebih Jelas

Perjelas data yang digunakan, termasuk sumbernya, sehingga pembaca dapat memahami dengan baik dasar penelitian yang dilakukan.

3. Evaluasi Implementasi

Sebelum implementasi final, lakukan uji coba skala kecil untuk memastikan efektivitas untuk solusi yang dikembangkan.

4. Pengembangan Lebih Lanjut

Jika penelitian ini menunjukkan hasil yang positif, dapat dikembangkan lebih lanjut dengan cakupan yang lebih luas atau dengan integrasi teknologi tambahan untuk meningkatkan fungsionalitasnya.